

天草病院 行動計画

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づき、誰もが個々の能力を十分に発揮できる環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日

2 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・男性職員の育児休暇取得者1人以上

女性社員・・・女性社員の育児休業取得率100%

配偶者の出産・育児に伴う休暇を希望に沿って取得できるように環境を整える。

令和8年4月～ 育児休暇について各部署へ周知を行い、全職員に理解を呼びかけ、育児休暇や出産育児等に伴う休暇を取得しやすい環境を作る。

令和8年4月～ 配偶者が出産予定の男性職員に対して、改めて制度の説明やどのような形で休暇を取得するか面談の場を設ける。

令和8年4月～ 配偶者が出産した男性職員の休暇の取得状況を確認し、労働環境や制度について検討し、より働きやすい環境を提供できるように取り組む。

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月2時間未満。

令和8年4月～ 各部署、それぞれの業務を改めて確認する。

令和8年4月～ 今後のDX化を見据え、情報収集を図り、導入を検討していく。

令和8年4月～ 適時、業務改善の余地があれば検討していく。